

鲁简 034 号

教育工作简报

〔2019〕第 68 期

（总第 169 期）

山东省教育厅（中共山东省委教育工委）

2019年10月11日

东营市东营区坚持工学结合知行合一 全力推进职业教育产教融合发展

近年来，东营市东营区高度重视职业教育发展，坚持工学结合、知行合一发展思路，不断创新举措、积极开拓路径，由区政府与山东蓝海酒店集团（以下简称“蓝海集团”）合作共建东营区职业中等专业学校，走出了一条“政企共建、校企一体、产教融合、产学研结合”的改革创新之路。截至目前，学校已累计向社会培养输送合格毕业生 2 万余名，就业率达 100%，其中 144 名进入企业管理层，毕业生入职企业满意度达 97%。

一、校企共建项目平台、构建协同培养新体系。一是共建招生就业平台，实现入校即入企。与蓝海集团实行一体化招生，实现招生、招工同步，实习、就业一体，毕业生在蓝海集团就业率达 100%。二是共建协同培养平台，实现教育培训一体。蓝海集团全程参与办学过程，双方共同开展课程开发和学生、员工培训，搭建完整的人才培养培训体系。三是共建师资共育平台，实现师资共享共用。组建 180 人的专兼职教师资源库和 50 人的能工巧匠库，2018 年由蓝海集团开展教师技能提升培训 10 期，由学校开展蓝海集团训导师和实训导师教学能力提升培训 320 人次。构建了“双岗互聘、双向兼职、双向培养”的师资共享共用机制。四是共建实训资源平台，实现教学生产一体。蓝海集团投入 2400 万元在校内建设 5 个生产性实训基地，学校将集团文化、管理体系等融入教学和生产过程，建立了完善的“以学促产、以产养学、产学结合”运营机制。五是共建技术研发平台，实现教学研究一体。建立“信息共享、技术共研、集团验证、集中推广”的研发和应用体系，有力推动学校教学内容革新和集团产品更新换代。

二、有效平衡人才供需，开创精准培养新机制。根据人才需求规划确定培养规模，由学校和企业共同研究制定人才培养目标、教学计划、教学内容，实施“校内学习、校内真实项目生产实践、校内轮流轮岗生产性实训、分方向培训、企业顶岗实习、企业就业”六步培养模式。适时根据集团对急缺人才需

求，调整优化专业设置，新开设中餐烹饪、酒店管理等集团急需的旅游服务类专业。利用校内智选餐厅，开展真实场景下的生产实训，建立“分类分层分岗”培养体系，企业参与考核，提高学生岗位胜任能力；积极对接企业高技能人才需求，在生产实训完成后，选拔优秀学生组建鲁菜、川菜、法餐等技能订单班，校企协同培养，实现了人才培养的精准化，提升了育人质量。

三、全面推进产教融合，打造校企共赢新模式。一是将企业资源转化为学校资源。蓝海集团整合所属全国各地 70 多家星级酒店，将所属酒店作为学校的生产性实训基地，保障了岗位教学的需要。二是将企业的原料供应转换为商品输出。将蓝海集团建有的 6000 多亩蔬菜等原料供应基地，作为学校生产性实训的原材料保障，建立“集团原材料供应—学校初步加工—学校成品制作—集团销售”的生产链，学生的实训产品走向酒店，转换为良好的经济效益，年创收 2400 万元。三是将技术资源转化为生产力。校企共建的“菜品研发中心”，作为新产品研发、新工艺升级、员工培训的技术平台，每年研发 30 多款新产品，创收近 500 万元，成为集团新技术的孵化器。学校人才培养能力的提高，为集团可持续发展提供了可靠稳定的人才支持和智力保障，同时，集团将节约的人力资源成本和职工培训成本投入学校，不断改善办学条件，完善生产操作规范、技术研发以及人才培养标准和管理体系，持续优化人才链。校企双方将需

求和发展紧密对接，将人才链与产业链紧密对接，促成价值交换，构建了完善的产教融合育人共同体，真正实现了资源的最大化利用。

发：各市教育局
